番号	外部評価意見	対 応 方 針 (26 年度運営方針(素案)に反映されている場合は、 その反映状況についても記載してください。)	対応方針の 分類 (※参照)
1	戦略 1 — 2 「服務規律を遵守し、職員全員参加で取り組む安全風土の確立」では、戦略に「安全確保のため PDCA サイクルを機能させ」とあるが、具体的にどのようにそれを機能させようとしているのかについて説明する必要がある。		2
	また、具体的取組 1-2-1 の地下鉄について、課題「風通しのよい職場風土の構築による職員の経営参加意識の向上」とあるが、ヒヤリハット情報ができるだけ出てくるような環境を作ることが望ましい。そこで、それを測定しうる指標として、「どれだけヒヤリハット情報が上がってきたか」などを	26年度運営方針では、効果測定するための指標を中間アウトカムとして設定した。	2
2	取り上げることが考えられる。バスについても、これまで得られた事故の件数をもとに現状分析を行い、分析のもとで実施する取組の結果によってどのような効果が見込まれるのかという観点から、外部に対して分かりやすく説明していくことが求められる。		
3	さらに、重大事故につながりそうなヒヤリハット情報等の分析を通じてその要因を抽出し、それらに 対する適切な取組を設定するといったロジックの立て方を行う必要がある。	事故の芽・ヒヤリハット情報については、事故の芽情報会を通じて分析や要因抽出をし、対策 を講じ、その対応等を情報提供者へ2週間以内に回答しており、それらロジックを具体的取組 に記載した。	2
4	戦略2-3「利用しやすい環境整備」では、戦略を「利用しやすい環境」としてしまうと、戦略2-2の空間づくりや戦略2-4の接客・待遇の向上もすべて戦略2-3に含まれてしまうことになる。「利用しやすい環境」とは、どのような状態をイメージしているのかを明確に定義して示すとともに、アンケート調査やお客さまからの要望の状況から課題を分析し、戦略を構築する必要がある。	ード面とソフト面に分類し、お客さま満足度調査を用いながら、戦略・具体的取組などに反映	2